



Александр Кузин, Екатерина Малеева

**Чебоксарский трубный завод отмечает юбилей. Сегодня это – современное предприятие, играющее заметную роль на российском рынке и продукция которого известна далеко за пределами своего региона. Однако те, кто на нем работает, главным достижением считают сложившийся на заводе коллектив – настоящую команду, костяк которой составляют люди, работающие на заводе со дня основания.**

### **С чистого листа**

Еще подъезжая к воротам завода, видишь, насколько выгодно он отличается от предприятий-соседей: нарядные бело-синие стены производственных корпусов, опрятная территория, фойе, напоминающее серьезный бизнес-центр, а в нем – на видном месте – макет территории предприятия и фотографии, посвященные основным этапам его истории.

В 2004 году здесь, в Новочебоксарске, стояли разрушенные корпуса УПТК «ГЭСстрой», производственная территория заросла травой... Как раз в это время молодому предприятию, недавно вошедшему в Группу ПОЛИПЛАСТИК, понадобился участок, на котором можно было бы разместить принципиально новое с точки зрения технической и технологической оснащенности производство. О том, чтобы оборудовать цеха в оставшихся корпусах, не могло быть и речи: их стены и перекрытия были слишком изно-

шены, а площади – слишком малы для решения новых масштабных задач.

Старые помещения были полностью демонтированы, и началась новая история строительства, становления и дальнейшего развития Чебоксарского трубного завода...

Сегодня производственная мощность трубных линий завода составляет 30 тыс. тонн в год, а ассортимент выпускаемой продукции насчитывает не один десяток наименований: различные вилы труб (напор-

## ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ



### Владимир Карчев, технический директор:

В 2003 году, когда завод вошел в состав Группы ПОЛИПЛАСТИК, у нас появилась надежда, что мы встаем под «большое крыло старшего брата» и теперь у нас все пойдет по плану. И наши надежды оправдались: началось бурное развитие и модернизация, повысилась зарплата.

За эти 10 лет было многое освоено, многое пережито. Но, думаю, это нормально: работа – вообще штука сложная. Но интересная. Всегда есть какие-то трудности, которые необходимо преодолевать. Это похоже на восхождение на гору: работаешь, поднимаешься выше, достигаешь больших успехов и результатов. Чуть дашь слабину – потеряешь равновесие, и все пойдет не по плану.

За эти десять лет мы состоялись как завод: у нас есть профессиональный коллектив, на который у меня большие надежды. С таким коллективом мы сможем сделать если не все, то очень многое. Например, начать выпуск новой продукции – гнутых отводов РЕХ, развивать незамерзающие трубопроводы ИЗОКОРСИС и «Арктик», увеличить объем выпуска труб КОРСИС и ПРОТЕКТ. С этими проектами у нас связаны большие надежды.

Сегодня нам 10 лет. Уверен, это только начало.



### Александр Матвеев, директор по производству:

Свои ощущения от первых лет работы могу охарактеризовать как постоянное движение вперед. Приходилось узнавать много нового, изучать, осваивать как новые производства, так и новые виды продукции.

Самое важное для меня, что и спустя 10 лет завод не останавливается, появляются интересные и перспективные проекты, на успешную реализацию которых мы направляем все усилия.



### Денис Антропов

ные, с профилированной стенкой, предизолированные), фасонные детали, неразъемные соединения полиэтилен-сталь, колодцы, сварочное оборудование... Кроме того, на предприятии действует фитинг-центр на

1500 паллето-мест. Таким образом, сегодня завод не только изготавливает трубы, но и обеспечивает комплексную и оперативную поставку всего необходимого для строительства полиэтиленовых трубопроводов.

### Внимание на кадры

«В нашем обществе привыкли рассуждать об успехах и неудачах языком цифр. Новые корпуса и оборудование – это, без сомнения, важно. Однако я считаю, что нашей главной заслугой за прошедшие десять лет стал коллектив, который я склонен назвать не коллективом сотрудников, а скорее коллективом единомышленников, благодаря которому мы уверенно движемся вперед», – говорит генеральный директор Чебоксарского трубного завода Денис Антропов.

Показательный пример – команда специалистов по основным направлениям деятельности предприятия сложилась еще в первые годы работы завода. В том числе благодаря им стали возможны и масштабный переезд производства на новое место, и успехи, которыми сегодня завод по праву гордится.

Из числа работников, которые работают со дня открытия, – заведующая складом готовой продукции Александра Третьякова.

«Своей работой я просто одержима, – улыбается она. – И даже больше, чем оформлять документы, люблю выходить на погрузку».

Работа кладовщика знакома ей еще с тех пор, когда завод базировался в Лапсарах, где она трудилась на складе продукции.

«По сравнению с моими нынешними «владениями», на старом

## ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ



### Ирина Гусева, финансовый директор:

На тот момент, когда предприятие вошло в состав Группы ПОЛИПЛАСТИК, мы назывались ООО «Чебоксарский завод пластмасс».

Помню свои эмоции тогда, они были сродни состоянию на экзамене: как нас оценят – наш коллектив, наши знания и профессионализм? Будем ли мы востребованы в Группе? Это очень волновало. И, как оказалось, переживания были напрасны! Весь коллектив ООО «Чебоксарский завод пластмасс» в полном составе гармонично влился в состав Группы уже под новым названием – «Чебоксарский трубный завод».

Первое, что мы поняли: Группа ПОЛИПЛАСТИК – это иной, более высокий уровень и учета, и документооборота, и технологий, и вообще всех бизнес-процессов.

Было много нового, неосвоенного и в то же время очень интересного. С огромным энтузиазмом мы начали осваивать новые проекты.

Самым сложным за эти годы, думаю, было научиться мыслить масштабно, предвидеть, как то или иное предложение, касающееся ЧТЗ, отразится на Группе в целом.

Приятно удивило то, что между ЧТЗ и Группой существует связь «снизу – вверх»: нам не просто спускали решения, а всегда внимательно выслушивали наши пожелания и предложения, учитывали наше мнение. С нами советовались, а это очень важно для успеха компании...

Сегодня ЧТЗ обладает важным преимуществом – высокопрофессиональным кадровым составом. Предприятие постоянно совершенствует знания и навыки своих сотрудников.

Считаю, что в условиях современной России 10 лет для производственного предприятия – это хороший срок. Завод доказал свою состоятельность и не собирается останавливаться на достигнутом.

складе было меньше места, да и учет велся по-другому. После переезда в Новочебоксарск пришлось организовывать работу по новым принципам, осваивать системы автоматизированного учета, много внимания уделять документам», – рассказывает Александра Третьякова...

### Александра Третьякова



Стабильная заработная плата, обеспечение спецодеждой, доставка до работы за счет предприятия, собственная корпоративная газета, спортивные соревнования между отделами... и на этом здесь не остановились, предоставляя своим работникам широкие возможности для карьерного и профессионального роста. Принципы кадровой политики, заложенные Группой ПОЛИПЛАСТИК, на ЧТЗ отлично прижились и доказали свою эффективность. А если сотрудник доволен предоставленными ему условиями и тем, как он чувствует себя на рабочем месте, понимает, для чего он здесь находится, то и трудиться он будет гораздо более эффективно, с максимальной отдачей.

Работники завода используют все эти возможности для успешной работы. И более того, на предприятии немало специалистов, профессионализм которых известен далеко за его пределами.

Например, дефектоскопист отдела технического контроля Надежда Козлова является и членом жюри республиканских и всероссийских Олимпиад профессионального мастерства по машиностроительным профессиям. А токарь 5 разряда службы главного механика Александр Смирнов награжден Благодарственным письмом от Министерства промышленности и торговли Российской Федерации за большой вклад, внесенный в развитие промышленности, за многолетний добросовестный труд.

### Товар лицом

Усилия всех специалистов завода направлены на выпуск качественной продукции, заслужившей признание потребителей. Стремление совершенствовать технологии и расширять линейку производимых товаров на ЧТЗ является одной из главных движущих сил.



Сегодня на ЧТЗ производят полиэтиленовые трубы для водо- и газоснабжения. С 2011 года на заводе начат выпуск труб КОРСИС для безнапорной канализации. На их основе производятся полиэтиленовые колодцы КОРСИС.

Один из перспективных проектов – разработка и освоение производства систем теплоизолированных трубопроводов ИЗОКОРСИС и АРКТИК, предназначенных для незамерзающих сетей водоснабжения и безнапорной канализации, работающих при отрицательных температурах окружающей среды.

**Андрей Злобин**



В 2012 году трубопроводные системы АРКТИК и ИЗОКОРСИС успешно прошли испытания на сейсмостойкость и рекомендуются к прокладке в районах с высокой сейсмической активностью.

Особого внимания заслуживает отдел сварочного оборудования. Сварочные аппараты ТРАССА М и ТРАССА М ПЛЮС, выпускаемые в этом подразделении, по своим техническим характеристикам не уступают зарубежным аналогам. По словам начальника отдела Андрея Злобина, чтобы обеспечить высокую надежность сварочных аппаратов, на заводе создали уникальный испытательный комплекс: «Благодаря разработкам наших инженеров мы полностью исключили из испытаний человеческий фактор. В конечном итоге, надежность сварочных аппаратов еще более повысилась, и, согласно уже имеющимся статистическим данным по результатам испытаний, сведена к минимуму вероятность выпуска оборудования ненадлежащего качества».

Качеству, как ключевому показателю производимой продукции, на заводе уделяется повышенное внимание. Одно из главных правил работы завода – это обеспечение

## ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ



**Максим Никонов, слесарь:**

Сейчас уже и не верится в то, что всего восемь лет назад на этом месте почти ничего не было. Цех, в котором я работаю, тогда существовал только на бумаге. За эти годы, могу сказать с полной ответственностью, он для меня стал не менее родным, чем дом.



**Алексей Васильев, сварщик:**

На завод, тогда еще он назывался Чебоксарским заводом пластмасс, я пришел в 1998 году. До этого работал сварщиком, но тут решил освоить новую профессию – машинист экструдера. Когда завод начал переезд в Новочебоксарск, я был уже бригадиром, но родная профессия все-таки не хотела меня отпускать. С начала 2000-х годов появилось новое сварочное оборудование, изменилась технология изготовления труб, они стали многообразнее, поэтому я решил снова стать сварщиком и теперь с удовольствием оттачиваю свое мастерство на пользу любимому заводу.

## ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ



### Вадим Севастьянов, директор по качеству:

Приятно, что на ЧТЗ я могу повышать свой профессиональный уровень. Возможность двигаться вперед, внедрять новые технологии, работать над выпуском новой продукции заставляет находить в себе новые силы для выполнения все более интересных, сложных и масштабных задач. Кроме того, всегда интересно работать в коллективе, который на протяжении многих лет способен гармонично сочетать в себе молодой задор и профессиональный опыт.

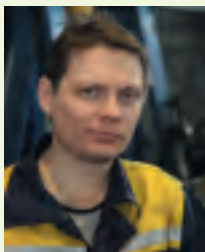


### Анатолий Андреев, начальник производства ПЭ труб:

Опыт работы на Чебоксарском трубном заводе для меня бесценен. На мой взгляд, любая ситуация, даже очень и очень трудная, позволяет нам учиться, делать определенные выводы и, используя их, двигаться осмысленно дальше по жизни.

В настоящее время Чебоксарский трубный завод – это стабильно работающее предприятие со своими традициями, сплоченным коллективом. Сложившиеся на заводе «командные» взаимоотношения позволяют сотрудникам различных уровней общаться друг с другом и обозначать свои мнения (зачастую довольно толковые и продуктивные).

Словом, менее интересной работа по прошествии 10 лет не стала, так как предприятие не стоит на месте, а развивается в ногу со временем. Мы продолжаем внедрять современные технологии и новые виды продукции.



### Сергей Черкасов, токарь:

Появляется новое оборудование, растут объемы производства, приходят молодые люди, которым мы стараемся передать свое мастерство, и мне как профессионалу нравится осваивать новые виды продукции.



высокого качества на всех стадиях деятельности.

Испытания произведенных на заводе труб проводятся в собственной лаборатории, оснащенной самым современным оборудованием. Для обеспечения единства и требуемой точности измерений на Чебоксарском трубном заводе создана специальная метрологическая служба.

Большое значение имеет внедрение и поддержание на предприятии системы менеджмента качества. В 2012 году СМК ЧТЗ была успешно ресертифицирована в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2008 и ГОСТ Р ИСО 9001-2008. А в середине 2013 года планируется надзорный аудит – уже по новой версии МС ИСО 9001:2011.

## Чтобы быть успешными, надо постоянно двигаться вперед

Каким бы современным ни было предприятие, чтобы оно развивалось, необходимо регулярно обновлять производство и технологии, расширять ассортимент, проводить обучение персонала. В нынешнем 2013 году предприятие ждут очередные технологические прорывы и структурные преобразования.

Идет освоение производства линейки труб ПРОТЕКТ диаметром до 800 мм; в цехе переходов полиэтилен-сталь предполагается начать выпуск гнутых отводов из сшитого полиэтилена.

Перед цехом предизолированных труб также стоит важная задача –

расширение линейки труб АРКТИК и ИЗОКОРСИС.

Кроме того, принято решение о строительстве на территории завода собственного испытательного полигона, который позволит значительно сократить срок от разработки до вывода в промышленное производство новых видов труб.

В отделе сварочного оборудования ведутся работы по созданию новой модификации сварочного аппарата, еще более компактного и мобильного.

Для максимально эффективного использования складских площадей завода и оперативного обеспечения потребностей восточных регионов России на ЧТЗ планируется создание базы для размещения, перемотки и отправки полимерных труб

Группы ПОЛИМЕРТЕПЛО потребителям Сибири, Урала, Дальнего Востока.

«Главный мотив 2013 года – развитие производства и непрерывное движение вперед. Модернизация производства и собственные разработки – вот то, на чем должна строиться наша работа в ближайшие годы, – говорит Денис Антропов. – При этом мы понимаем – главным ресурсом завода, были и остаются люди, их высокий профессионализм и преданность делу. Поэтому, ставя перед собой важные задачи, мы будем стремиться к тому, чтобы каждый сотрудник получил возможность для дальнейшего профессионального роста, а наш коллектив пополнялся новыми единомышленниками».

